




GARANZIA GIOVANI. E' un progetto che intende promuovere l'incontro tra giovani e mondo del lavoro e favorire possibilità di occupazione attraverso percorsi di formazione e **tirocinio**.
E' destinato a **giovani disoccupati** e **non impegnati in percorsi scolastici/di formazione** di età compresa tra i 15 ed i 29 anni.

Garanzia Giovani prevede per il giovane un percorso strutturato in 4 fasi:

1	Iscrizione del giovane a Garanzia Giovani attraverso il portale on line; colloquio con Centro per l'impiego e orientamento alla formazione
2 Gestita dall'ente formativo / scuola	Attività di orientamento per individuare caratteristiche, esperienze, aspettative ed attitudini del giovane e ipotizzare l'abbinamento con l'azienda di tirocinio
3 Gestita dall'ente formativo / scuola	Un periodo di formazione (da 26 ore a 80 ore)
 4 IN AZIENDA	TIROCINIO IN AZIENDA Durata: da 8 a 24 settimane (durata stabilita dal bando in base a specifiche caratteristiche, non può essere decisa dall'azienda)
	Orientativamente a partire da dicembre 2014 – gennaio 2015 e poi per tutto il 2015

I VANTAGGI

PER I GIOVANI

- ⇒ **Possibilità di conoscere un'azienda e di fare un'esperienza di inserimento in un determinato settore**
- ⇒ **Possibilità di mettere in gioco le proprie competenze e farsi conoscere dall'azienda**
- ⇒ **Indennità di partecipazione di euro 70,00 settimanali** per la durata del tirocinio (da 8 a 24 settimane a seconda del profilo), erogati dall'Agenzia del Lavoro direttamente al giovane

PER L'AZIENDA

- ⇒ **L'opportunità di conoscere un giovane e valutarlo, senza impegno di assunzione**
- ⇒ **In caso di assunzione** un bonus occupazione erogato dall'INPS stimato in base al profilo del giovane e alla tipologia di contratto (tempo determinato / tempo indeterminato)

**L'opportunità è particolarmente interessante per aziende
che hanno già in previsione di assumere un giovane apprendista.**

In questo caso, infatti, l'azienda può ospitare senza oneri il giovane in tirocinio e conoscerlo senza impegno per 2-6 mesi. Inoltre, se segue un contratto di apprendistato (che viene considerato contratto a tempo indeterminato) l'azienda beneficia del bonus occupazionale, oltre che dei "vantaggi contributivi" legati a questo tipo di contratto.

**L'ASSOCIAZIONE E' A VOSTRA DISPOSIZIONE PER FORNIRVI INFORMAZIONI E
RACCOLGERE LE VOSTRE SEGNALAZIONI DI DISPONIBILITA' AD ACCOGLIERE UN
GIOVANE IN TIROCINIO**

SCRIVETE E MANDATE I VOSTRI CONTATTI VIA EMAIL ALL'INDIRIZZO:

garanziagiovani@artigiani.tn.it E VERRETE RICONTATTATI DAGLI ESPERTI DELL'ASSOCIAZIONE

**Informiamo inoltre che già in questo periodo e per tutta la durata del progetto (fino a dicembre 2015)
potreste essere contattati da scuole ed enti formativi per verificare la vostra disponibilità ad
accogliere giovani in tirocinio.**