

EDUCAZIONE AL LAVORO

APPM e le imprese trentine: insieme per educare al lavoro

Lavorare significa molto più che guadagnarsi da vivere: è un potente strumento educativo, capace di trasformare giovani vite e rafforzare la coesione sociale del nostro territorio. È su questa convinzione che l'Associazione Provinciale per i Minori Onlus (APPM) ha costruito il progetto "Educazione al Lavoro", una rete già attiva e consolidata che ha coinvolto in dieci anni circa 100 imprese del Trentino per offrire tirocini formativi a giovani e giovani adulti in difficoltà, in particolare minorenni tra i 16 e i 18 anni, minori stranieri non accompagnati e anche maggiorenni che vivono situazioni di fragilità e vulnerabilità sociale.

Un'esperienza educativa innovativa

La vera novità di questo progetto sta nel considerare il lavoro non solo come esperienza produttiva, ma come luogo educativo, dove i giovani possono sperimentare sul campo cosa significano responsabilità, rispetto delle regole, puntualità e capacità di lavorare in squadra. Le imprese che aderiscono non si limitano a "ospitare" tirocinanti: diventano ambienti formativi attivi, grazie all'impegno diretto dei propri dipendenti, che agiscono come tutor e "volontari di competenza".

Un'opportunità concreta per le imprese

Aderire alla rete aziendale socia di APPM significa fare un investimento sociale, ma anche aziendale. Per le imprese, i vantaggi sono concreti:

- **APPM si occupa di tutta la parte burocratica** (attivazione della convenzione di tirocinio, comunicazioni obbligatorie, assicurazioni);
- le aziende possono contare sul **supporto di educatori e tutor esperti**, che seguono i giovani passo dopo passo;
- il **personale aziendale coinvolto come tutor sviluppa competenze trasversali preziose**, come leadership, mentoring e sensibilità educativa;
- partecipare significa **rafforzare il legame con il territorio**, migliorare la propria **reputazione sociale** e prepararsi a ottenere, in futuro, un **marchio distintivo di inclusione e responsabilità sociale**;
- in un momento storico in cui le imprese fanno sempre più fatica a trovare e mantenere lavoratori qualificati e motivati, contribuire all'educazione al lavoro **permette alle aziende di costruire relazioni preziose con i giovani, formare potenziali futuri collaboratori** e alimentare un vivaio locale di talenti pronti a crescere.

Un aspetto fondamentale del progetto è che **le aziende aderenti si impegnano a sostenere un'indennità di tirocinio per i giovani coinvolti, che può variare da 300 a 600 euro al mese**. Questa misura non solo aiuta i giovani a sostenersi autonomamente durante il percorso formativo, ma rappresenta anche un riconoscimento concreto del loro impegno e del valore dell'esperienza lavorativa.

Un modello vincente, da ampliare

I tirocini attivati fino a oggi hanno coinvolto settori molto diversi: commercio, ristorazione, agricoltura, edilizia, meccanica, carrozzeria, parrucchieria, RSA e molti altri. Tuttavia, per poter offrire nuove opportunità a sempre più giovani e giovani adulti, APPM ha bisogno di ampliare la rete delle imprese partner. Entrare a far parte di questo progetto significa diventare protagonisti di una trasformazione culturale, costruendo insieme un futuro più equo e inclusivo.

Contattaci!

Se la tua azienda è interessata a diventare parte della rete aziendale socia di APPM, contattaci! Siamo pronti a illustrarti come collaborare, rispondere a ogni dubbio e accompagnarti in questo percorso di crescita reciproca.

- Scrivici a associazioneminori@appm.it
- Chiamaci allo **327 7238263** per saperne di più.
- Unisciti a noi: insieme possiamo fare la differenza.