

COVID-19: : COMPENSAZIONE DEL PREMIO DI 100 EURO ASSEGNATO AI DIPENDENTI



Provvedimento	Il DL n. 18/2020 ha istituito un premio ai lavoratori dipendenti che hanno lavorato presso la propria azienda nel mese di marzo 2020.
Lavoratori beneficiari e requisiti	I lavoratori interessati all'erogazione del premio sono i soli titolari di redditi di lavoro dipendente il cui reddito complessivo da lavoro dipendente, nell'anno precedente, non sia stato superiore a 40.000 euro
Quantificazione dell'importo	L'importo massimo del premio erogabile al dipendente è pari a 100,00 euro e va riproporzionato secondo il numero di giorni di lavoro svolti da ciascun lavoratore presso la propria sede di lavoro nel mese di marzo 2020. Il premio non spetta a coloro che hanno svolto la prestazione in modalità smart working, ossia lavorando da casa. Tale importo premiale non concorre alla formazione del reddito imponibile del dipendente.
Erogazione del premio	I datori di lavoro possono a corrispondere l'importo del premio a partire dalle retribuzioni corrisposte nel mese di aprile e entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno. Pertanto, il premio può essere erogato già con le competenze di marzo, ancorché corrisposte nel mese di aprile 2020 e fino alle competenze di dicembre 2020.
Recupero degli importi erogati	Con la Risoluzione dell'Agenzia delle entrate utilizzando il seguente codici tributo valido per il settore privato: <ul style="list-style-type: none"> per il modello F24, il codice "1699" denominato "<i>Recupero da parte dei sostituti d'imposta del premio erogato ai sensi dell'articolo 63 del decreto-legge n. 18 del 2020</i>".
Riferimento in Associazione	Se azienda con servizio paghe: Area consulenza del lavoro Solo associato: Area Politiche del Lavoro e Contrattazione
Principali riferimenti normativi	D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 art. 63; Agenzia delle Entrate Risoluzione n. 17/E del 31 marzo 2020 (con la quale l'Agenzia fornisce i codici tributo che i datori di lavoro devono utilizzare nel modello F24 per poter compensare il premio corrisposto ai dipendenti)