

# GREEN PASS NEL SETTORE PRIVATO - DL 127/2021 -

**ASSOCIAZIONE DEGLI ARTIGIANI E DELLE  
PICCOLE IMPRESE DELLA PROVINCIA DI TRENTO  
6 OTTOBRE 2021**

# IL NUOVO OBBLIGO

**Dal 15 ottobre 2021 al 31 dicembre 2021**

L'INGRESSO AI LOCALI AZIENDALI PER MOTIVI DI LAVORO



**E' AMMESSO SOLO SE IL LAVORATORE IN POSSESSO DI  
GREEN PASS**

# OWERO

**Dal 15 ottobre 2021 al 31 dicembre 2021**

L'INGRESSO AI LOCALI AZIENDALI PER MOTIVI DI LAVORO



**E' VIETATO SE IL LAVORATORE NON E' IN POSSESSO DI  
GREEN PASS**

# LE REGOLE NEI DIVERSI SETTORI DI ATTIVITA'

PERSONALE SANITARIO



OBBLIGO DI VACCINO

PERSONALE RSA



OBBLIGO DI VACCINO

PERSONALE DI  
ASILI/SCUOLA/UNIVERSITA'



OBBLIGO DI GREEN PASS

PERSONALE DEGLI ALTRI  
SETTORI PRIVATI



OBBLIGO DI GREEN PASS

# IL GREEN PASS

E' RILASCIATO A SOGGETTO

GUARITO DA COVID 19 NEI 6  
MESI PRECEDENTI

CON UNA DOSE DI VACCINO  
DOPO 15 GG DALLA  
SOMMINISTRAZIONE

GUARITO DA COVID DA PIU' DI  
6 MESI CON  
SOMMINISTRAZIONE DI UNA  
DOSE DI VACCINO –  
EFFICACIA IMMEDIATA

CON DUE DOSI DI VACCINO

CON TAMPONE MOLECOLARE  
(72 ORE) CON TAMPONE  
ANTIGENICO (48 ORE)

# I SOGGETTI COINVOLTI

**TUTTI I LAVORATORI**



- lavoratori dipendenti,
- collaboratori coordinati e continuativi,
- prestatori di lavoro occasionale
- lavoratori in forza con qualsiasi formula contrattuale presso aziende ovvero ditte individuali terze,
- lavoratori autonomi,
- liberi professionisti
- soggetti impiegati in eventi formativi,
- volontari di Odv,
- tirocinanti, stagisti, praticanti?
- collaboratori e coadiuvanti familiari,
- presidenti, amministratori unici e delegati, soci, titolari

# OBBLIGHI E RESPONSABILITA'

## DATORE DI LAVORO

- ❖ CONFERISCE DELEGHE PER IL CONTROLLO
  - ❖ DEFINISCE IL PIANO DI ORGANIZZAZIONE
- ❖ RICHIAMA L'ATTENZIONE CON ORDINE DI SERVIZIO
  - ❖ EFFETTUA I CONTROLLI

## IL LAVORATORE

- ❖ ENTRA IN AZIENDA SOLO SE IN POSSESSO DI GREEN PASS
- ❖ SI SOTTOPONE A CONTROLLO O COMUNICA IL MANCATO POSSESSO
- ❖ RISPETTA INTEGRALMENTE LE NORME COVID GIA' VIGENTI IN AZIENDA

# IL CONTROLLO

**PUO' ESSERE EFFETTUATO ANCHE DA SOGGETTI  
DELEGATI DAL DATORE DI LAVORO**

PRIORITARIAMENTE  
ALL'INGRESSO



ANCHE A CAMPIONE  
ma attenzione

IDENTICHE PRESCRIZIONI



PER AZIENDE  
COMPLETAMENTE DIVERSE  
PER DIMENSIONI E  
ATTIVITA'



# IL DATORE DI LAVORO

CONOSCE LA RATIO DELLA  
NORMA



CONOSCE I SUOI OBBLIGHI E QUELLI  
DEL LAVORATORE

DECIDE IN TOTALE E COMPLETA AUTONOMIA COME PROGETTARE  
LA SUA ATTIVITA' DI CONTROLLO E DI INFORMAZIONE AI  
LAVORATORI



**IN BASE ALLE SUE ESIGENZE  
IN PRESENZA DI IMPOSSIBILITA' MATERIALE AL CONTROLLO, PUO'  
OPTARE PER CONTROLLO A CAMPIONE INDICANDONE I CRITERI NEL  
DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE**

## CHE COSA FARE

1. INDIVIDUARE I SOGGETTI  
DA DELEGARE E  
PROVVEDERE CON DELEGA  
SCRITTA

2. PREDISPORRE PIANO DI  
ORGANIZZAZIONE DEI  
CONTROLLI ENTRO IL  
15.10.2021

3. DOTARE I DELEGATI DI  
DISPOSITIVO SU CUI  
CARICARE APP VERIFICAC19

4. SORVEGLIARE L'AVVIO  
DELLE ATTIVITA' DI  
CONTROLLO

5. PREDISPORRE UN PIANO  
DI INTERVENTO PER  
GESTIONE CRITICITA'

6. INFORMARE DI TUTTO IL  
PROCESSO I LAVORATORI

# ASSENZA INGIUSTIFICATA

## **DIPENDENTE SPROVVISTO DI GREEN PASS ALL'INGRESSO**

IL LAVORATORE SI PRESENTA ALL'INGRESSO E

- IN SEGUITO A CONTROLLO, OVVERO
- IN SEGUITO A SUA DICHIARAZIONE

VIENE RILEVATA LA MANCANZA DI GREEN PASS

IL LAVORATORE NON SI PRESENTA ALL'INGRESSO MA

- COMUNICA IN FORMA SCRITTA IL MANCATO POSSESSO DI GREEN PASS

E' ASSENTE INGIUSTIFICATO SENZA MATURAZIONE DI RETRIBUZIONE FINO A CHE NON SI PRESENTA CON GREEN PASS – NO SANZIONI DISCIPLINARI – NO LICENZIAMENTO – SI CONSERVAZIONE DEL POSTO DI LAVORO

# COMPORAMENTO SANZIONABILE

## **DIPENDENTE SPROVVISTO DI GREEN PASS ALL'INTERNO DELL'AZIENDA**

IL LAVORATORE ENTRA, ENTRA SENZA GREEN PASS

- ✓ COMMITTE UN ILLECITO
- ✓ VIENE CONTESTATA LA VIOLAZIONE
- ✓ E' PASSIBILE DI SANZIONE DISCIPLINARE ANCHE ESPULSIVA
- ✓ E' PASSIBILE DI SANZIONE AMMINISTRATIVA NELLA MISURA COMPRESA  
TRA EURO 600,00 E EURO 1.500,00

E' SOGGETTO A PROCEDURA DISCIPLINARE E SEGNALAZIONE ALLE  
AUTORITA' COMPETENTI PER VIOLAZIONE DI OBBLIGO DI LEGGE

# COMPORTAMENTO LECITO

## DIPENDENTE SPROVVISTO DI GREEN PASS

NON INTENDE ATTIVARSI PER OTTENERE GREEN PASS NEANCHE  
ATTRAVERSO TAMPONE

- E' IMPOSSIBILITATO A SVOLGERE LA PRESTAZIONE DI LAVORO,
- PERDE LA RETRIBUZIONE PER TUTTO IL PERIODO DURANTE IL  
QUALE NON POSSIEDE GREEN PASS

# AZIENDE FINO A 15 DIPENDENTI

## DIPENDENTE SPROVVISTO DI GREEN PASS

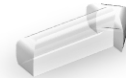
DOPO 5 GIORNI DI ASSENZA INGIUSTIFICATA DA MANCANZA DI GREEN PASS

- E' POSSIBILE IMPORGLI SOSPENSIONE
- PER TUTTA LA DURATA DI UN'ASSUNZIONE IN SOSTITUZIONE
- PER MAX 10 GIORNI
- PROROGABILI PER ALTRI 10 GIORNI

*SOLUZIONE PROPOSTA DAL LEGISLATORE PER AZIENDE DI PICCOLE DIMENSIONI, DIFFICILMENTE REALIZZABILE PER CARENZA DI FIGURE PROFESSIONALI IDONEE*

## LE SANZIONI

MANCATA PREDISPOSIZIONE DEL  
PIANO DI ORGANIZZAZIONE DEI  
CONTROLLI (DDL)



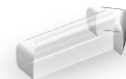
DA EURO 400,00 A EURO  
1.000,00

MANCATA EFFETTUAZIONE DEI  
CONTROLLI (DDL)



DA EURO 400,00 A EURO  
1.000,00

ACCESSO AI LOCALI AZIENDALI  
SENZA GREEN PASS (LAVORATORE)



DA EURO 600,00 A EURO  
1.500,00