

Per la parte economica dei **dipendenti delle imprese artigiane**, l'accordo prevede un **aumento retributivo mensile riferito al 4° livello** (operaio specializzato) pari **78 euro** a regime.

Per i **dipendenti delle aziende non artigiane** l'aumento è di **80 euro a regime per il 4° livello**.

L'aumento contrattuale sarà erogato in **due tranches**:

Per le **aziende artigiane**:

- **28 euro** a giugno 2022
- **50 euro** a dicembre 2022

Per le **aziende non artigiane** (PMI):

- **30 euro** a luglio 2022
- **50 euro** a dicembre 2022

A copertura del **periodo di carenza contrattuale** è stato riconosciuto un **importo forfettario una tantum** di **155 euro** da erogare in due tranches.

- la prima di **55 euro** con la retribuzione del mese di luglio 2022;
- la seconda di **100 euro** con la retribuzione del mese di agosto 2022.

Il CCNL ha **durata quadriennale** (2019-2022) e scade il 31 dicembre 2022.

Si segnala inoltre:

- in riferimento all'**apprendistato** professionalizzante l'abbassamento delle percentuali per il calcolo del trattamento retributivo al III e IV semestre;
- in riferimento alla **flessibilità** che il monte ore contrattuale è stato elevato da 144 a 160 ore annue;
- la reintroduzione delle **causali di ricorso** al contratto a tempo determinato che si aggiungono a quella stabilita dal Decreto Dignità e la conferma della normativa del contratto a termine stagionale.

In merito invece alle quote inerenti la **bilateralità**, il rinnovo **recepisce per tutti i settori rientranti nel campo di applicazione del CCNL l'Accordo interconfederale dello scorso 17 dicembre** relativo alle nuove quote nazionali alla bilateralità, che decorrono dal 1° giugno 2022.