

ACCORDO TERRITORIALE FONDO NUOVE COMPETENZE – 3^a Edizione

In data 3 febbraio 2025 presso la sede dell'Associazione Artigiani – Confartigianato Trentino si sono incontrati:

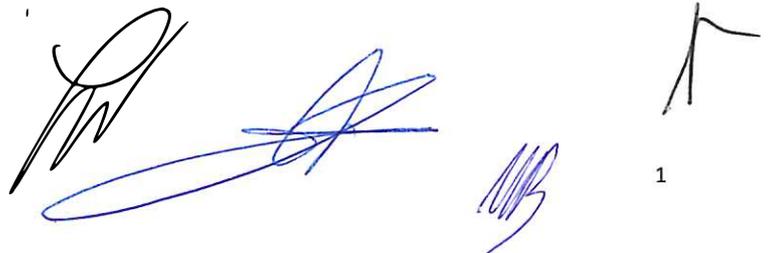
- **l'ASSOCIAZIONE ARTIGIANI – CONFARTIGIANATO TRENINO**, rappresentata dal Presidente **Andrea De Zordo**;
- e
- **La C.G.I.L. del Trentino** rappresentata dal Segretario Provinciale **Andrea Grosselli**
- **La C.I.S.L. del Trentino** rappresentata dal Segretario Provinciale **Michele Bezzi**
- **La U.I.L. del Trentino** rappresentata dal Segretario Provinciale **Walter Largher**

Visti

- l'art. 88 del D.L. n. 34/2020 così come modificato dall'art. 4, co. 1, lett. A), b), ed e) del D.L. 14 agosto 2020, n. 104 del 2020, convertito, con modificazioni, dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126 e l'art. 51 del Decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

premessò che

- ✓ L'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n.77, istituisce il Fondo Nuove Competenze finalizzato ad accompagnare i processi di transizione digitale ed ecologica dei datori di lavoro, nonché a favorire nuova occupazione, attraverso il riconoscimento di un contributo al costo del lavoro dei soggetti coinvolti in percorsi formativi di accrescimento delle competenze;
- ✓ Le Parti, con il presente Accordo, intendono realizzare una specifica intesa di rimodulazione dell'orario di lavoro che si tradurrà in una specifica intesa tra Azienda e categorie di riferimento delle oo.ss. firmatarie del presente Accordo in relazione all'attivazione del Fondo Nuove Competenze, denominato "Competenze per l'Innovazione" ai sensi dell'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in Legge n° 77/2020 e ss.mm.ii. e ai sensi del Decreto Interministeriale del 10 ottobre 2024
- ✓ l'Avviso Fondo Nuove Competenze – competenze per le innovazioni, approvato con decreto direttoriale n. 439 del 5 dicembre u.s., ha reso operativo il suddetto Decreto;
- ✓ L'Avviso FNC3 al paragrafo 7, punto 7.2 prevede che ogni intervento formativo sia articolato in un piano formativo o, eventualmente, più piani formativi qualora l'azienda abbia iscritto i propri lavoratori ad uno o più fondi paritetici interprofessionali che aderiscano a FNC3 (un piano formativo per ogni fondo);
- ✓ Obiettivo del Fondo è quello di finanziare gli oneri delle ore dedicate ai percorsi formativi previsti da specifici accordi collettivi aziendali, comprensivi dei relativi contributi previdenziali ed assistenziali finalizzati alla rimodulazione dell'orario di lavoro per sostenere le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi soprattutto in risposta alle nuove transizioni ecologiche e digitali;



1

- ✓ L'avviso Fnc prevede che i lavoratori/lavoratrici destinatari della formazione siano lavoratori dell'azienda che partecipa a Fnc ovvero disoccupati che a seguito dell'intervento formativo potranno essere assunti dall'impresa;
- ✓ La formazione riveste, quindi, per le Parti, un ruolo strategico per garantire una piena valorizzazione professionale del capitale umano e al tempo stesso per sostenere le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi, produttivi e tecnologici;
- ✓ Le parti reputano, pertanto, necessario procedere alla stipulazione di un accordo territoriale per permettere alle aziende prive di rappresentanza sindacale aziendale di accedere a FNC3;

tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante e fondante del presente Accordo Collettivo

2. Le aziende aderenti al sistema di rappresentanza dell'Associazione Artigiani – Confartigianato Trentino, aventi sede legale e/o operativa in provincia di Trento, prive di rappresentanza sindacale (RSU o RSA), potranno applicare il presente Accordo Territoriale, conformemente a quanto di seguito definito, per l'attuazione della normativa di cui alle premesse e per la presentazione dell'istanza di accesso al contributo del FNC

3. Le aziende associate (o che avranno conferito espresso mandato) che intendono avvalersi della presente intesa – invieranno, debitamente compilati, a mezzo pec (all'indirizzo: assart@pec.artigiani.tn.it) l'allegato 1 - "Accordo Collettivo di Rimodulazione dell'orario di lavoro" - unitamente al "Progetto Formativo", che costituisce parte integrante dell'accordo collettivo. Dovrà, inoltre, essere inviato il modulo per l'autodichiarazione di assenza della rappresentanza sindacale.

La Segreteria dell'Associazione Artigiani procederà alla convocazione del Comitato Provinciale di cui al successivo punto 4., allegando la documentazione sopra citata.

Nella comunicazione, in particolare, le imprese indicheranno:

- a) il numero dei lavoratori coinvolti nell'intervento;
- b) il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare al progetto formativo, considerato che il limite minimo di ore per ogni lavoratore è pari a 30 mentre quello massimo è pari a 150, o secondo i diversi limiti indicati nell'Avviso Pubblico;
- c) il periodo entro il quale realizzare le attività formative che, unitamente alla relativa rendicontazione, dovranno concludersi entro e non oltre 365 giorni solari dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza;
- d) i fabbisogni di intervento di accrescimento delle competenze dei lavoratori nel contesto dei processi di innovazione organizzativa, di processo e di prodotto che intervengono nei seguenti ambiti:
 - sistemi tecnologici e digitali;
 - introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale;
 - sostenibilità e impatto ambientale;
 - economia circolare;
 - transizione ecologica;
 - efficientamento energetico;
 - welfare aziendale e benessere organizzativo
- e) in alternativa alle intese relative agli ambiti di cui sopra, al fine della presentazione dell'istanza di contributo, possono rientrare tra le intese anche gli accordi di sviluppo per progetti di investimento strategico, ai sensi dell'art. 43 del d.l. 112/2008 o i progetti a valere sul Fondo per il sostegno alla transizione industriale di cui all'art. 1 comma 478 L. 234/2021;
- f) il progetto formativo che individui i fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze, secondo quanto previsto dal paragrafo 7 dell'Avviso Pubblico;
- h) l'eventuale coinvolgimento nei percorsi formativi di soggetti diversi dai lavoratori dipendenti (disoccupati);

i) se istanza singola di datore di lavoro, di Filiera formativa o di Sistema formativo;

4. Le Parti istituiscono un apposito Comitato Provinciale in capo all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Trentino – Ebat – ed uno in capo all'Organismo Paritetico per l'edilizia – Centrofor - per la disamina, validazione e sottoscrizione degli accordi ai sensi dell'art. 88, co. 1, del Decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34.

I Comitati Provinciali saranno composti da un rappresentante Datoriale e da un rappresentante per ciascuna organizzazione sindacale firmataria del presente Accordo.

Le Organizzazioni Sindacali comunicheranno all'Organizzazione Datoriale la rispettiva e-mail/pec di contatto per la convocazione del proprio rappresentante in seno al Comitato.

I rappresentanti dei Comitati potranno altresì avvalersi di esperti nell'ambito della formazione e dell'analisi dei progetti formativi. Alle riunioni dei Comitati sarà altresì presente un referente dell'Azienda di volta in volta interessata.

I Comitati effettueranno la valutazione di conformità dei progetti formativi entro 5 giorni dall'invio della comunicazione di cui al punto 3.

La sottoscrizione da parte dei Comitati non ha valore certificativo in ordine al Progetto Formativo ed alla corretta gestione dell'istanza di contributo e pertanto non può essere utilizzato nel merito delle obbligazioni assunte dalle parti aziendali pe quanto concerne l'effettiva applicabilità dei vantaggi previsti dalla normativa.

I Comitati non si pronunceranno in merito alla congruità del programma formativo rispetto ai contenuti indicati dal Decreto Interministeriale 9 ottobre 2020 così come modificato dal Decreto interministeriale 22 gennaio 2021, dal Decreto Interministeriale del 22 settembre 2022, dalla Determina n. 320 del 10 novembre 2022, dal Decreto Interministeriale del 10 ottobre 2024 e dal Decreto direttoriale n. 439 del 5 dicembre 2024. I Comitati rilasceranno parere di conformità o meno, tramite pec, con cui darà atto che la procedura delineata nel presente accordo è conforme al requisito previsto dall'art. 88, comma 1 del DL. n. 34 del 2020 nonché al paragrafo 5 - Accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro dell'Avviso Pubblico FNC 3 di cui al Decreto Direttoriale n. 439 del 5 dicembre 2024.

I Comitati sopra citati s'intendono, ai fini del presente accordo, domiciliati presso la Segreteria di Direzione dell'Associazione Artigiani – Confartigianato Trentino che curerà l'istruttoria e le comunicazioni collegate. L'indirizzo pec della Segreteria è il seguente: assart@pec.artigiani.tn.it

5. Le imprese, entro 5 giorni dalla conclusione delle attività formative previste e pianificate, rilasceranno a ciascun dipendente coinvolto una apposita attestazione, nelle modalità di cui al paragrafo 7 dell'Avviso Pubblico di cui al Decreto direttoriale n. 439 del 2024.

Le imprese, inoltre, trasmetteranno dichiarazione dell'avvenuto rilascio delle attestazioni ad Associazione Artigiani – Confartigianato Trentino che a sua volta le trasmetterà al Comitato Provinciale di riferimento.

6. In aggiunta a quanto previsto al punto 4 i Comitati hanno il compito di monitorare, durante la vigenza del presente Accordo, l'attuazione di tutte le intese intervenute in materia e l'implementazione delle attività formative pianificate. I Comitati provvederanno altresì alla redazione di un report contenente l'elenco delle imprese che hanno aderito all'Accordo Territoriale e, sulla base dei dati aggregati e raccolti, sull'implementazione delle misure di formazione concordate. Tale relazione finale sarà successivamente inviata alle organizzazioni firmatarie del presente accordo.

7. Le Parti si impegnano, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare adeguata informazione sui contenuti del presente accordo territoriale, anche al fine di garantirne una corretta applicazione.

8. Il presente Accordo sarà valido sino alla data del 31 dicembre 2025 o prorogato automaticamente fino alla nuova scadenza individuata dalla normativa di riferimento.

Qualora dovessero intervenire significative modifiche della disciplina di riferimento, le Parti si incontreranno tempestivamente per valutare le necessarie modifiche e/o integrazioni.



9. Per tutto quanto non trattato nel presente accordo territoriale, le Parti rinviando alla disciplina contenuta all'art. 88 del DL. n. 34/2020 così come convertito in L. 77/2020 e modificato dal DL. 104/2020 art. 4, così come convertito nella L. 126/2020, al Decreto interministeriale del 9 ottobre 2020, del 22 gennaio 2021, del 22 settembre 2022, del 10 ottobre 2024 e dal Decreto direttoriale n. 439 del 2024 di approvazione e pubblicazione dell'Avviso Pubblico.

Letto, confermato e sottoscritto

ASSOCIAZIONE ARTIGIANI – CONFARTIGIANATO TRENINO



CGIL del Trentino



CISL del Trentino



UIL del Trentino



**ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE DI RIMODULAZIONE
DELL'ORARIO DI LAVORO**

ai sensi dell'art. 88, co. 1, D.L. n.34/2020, dell'art.4 del D.L. n.104/2020;

Decreto Interministeriale di attuazione 10 ottobre 2024;

Avviso Fondo Nuove Competenze- 3^Edizione

* * *

(dopo aver compilato il format di accordo, eliminare tutte le scritte in rosso per la parte di propria competenza)

(da compilare a cura del richiedente)

L'azienda _____ (di seguito "Azienda"), con sede legale in _____ (___), Via _____, CF/P.IVA _____ rappresentata da _____ in qualità di _____

e

(da compilare a cura del Comitato Provinciale)

il Comitato Provinciale istituito tra Associazione Artigiani – Confartigianato Trentino e le Organizzazioni Provinciali di CGIL, CISL e UIL (o anche OO.SS.) così costituito:

- (nome e cognome) _____ per Associazione Artigiani;
- (nome e cognome) _____ per oo.ss. _____
- (nome e cognome) _____ per oo.ss. _____
- (nome e cognome) _____ per oo.ss. _____ ;

di seguito indentificati anche come le "Parti Sociali" _____

(Di qui in poi il format va compilato a cura del richiedente)

Premesso che

- L'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n.77, istituisce il Fondo Nuove Competenze finalizzato ad accompagnare i processi di transizione digitale ed ecologica dei datori di lavoro, nonché a favorire nuova occupazione, attraverso il riconoscimento di un contributo al costo del lavoro dei soggetti coinvolti in percorsi formativi di accrescimento delle competenze;
- Le Parti, con il presente Accordo, intendono realizzare una specifica intesa di rimodulazione dell'orario di lavoro in relazione all'attivazione del Fondo Nuove Competenze, denominato "Competenze per



l'Innovazione" ai sensi dell'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in Legge n° 77/2020 e s.m.i. e ai sensi del Decreto Interministeriale del 10 ottobre 2024;

- il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali emanato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze in data 10 ottobre 2024 ha individuato i criteri e le modalità di applicazione della misura e di utilizzo delle risorse;
- l'Avviso Fondo Nuove Competenze – competenze per le innovazioni, approvato con decreto direttoriale n. 439 del 5 dicembre u.s., ha reso operativo il suddetto Decreto;
- l'Avviso FNC3 al paragrafo 7, punto 7.2 prevede che ogni intervento formativo sia articolato in un piano formativo o, eventualmente, più piani formativi qualora l'azienda abbia iscritto i propri lavoratori ad uno o più fondi paritetici interprofessionali che aderiscano a FNC3 (un piano formativo per ogni fondo);
- l'Azienda aderisce al Fondo Paritetico Interprofessionale (di seguito FPI) "Fondartigianato" che partecipa al Fondo Nuove Competenze, pertanto, l'azienda s'impegna a presentare al suddetto FPI, secondo le modalità e le regole da questo stabilite, il progetto formativo per la richiesta di finanziamento dei costi della formazione;
- Le Parti, con il presente Accordo, intendono realizzare una specifica intesa di rimodulazione dell'orario di lavoro per l'azienda (Nome Azienda) _____, in relazione all'attivazione del Fondo Nuove Competenze, denominato "Competenze per l'Innovazione" ai sensi dell'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in Legge n° 77/2020 e ss.mm.ii. e ai sensi del Decreto Interministeriale del 10 ottobre 2024;
- Ai fini dell'ammissibilità, le istanze devono essere relative ad accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro sottoscritti dalle rappresentanze sindacali operative in azienda, ai sensi della normativa e degli accordi interconfederali vigenti e, in assenza di rappresentanze interne, da rappresentanze territoriali delle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale; per le aziende aderenti a Fondartigianato prive di Rappresentanze Sindacali, i Comitato Provinciali ricoprono la rappresentatività richiesta, secondo quanto indicato dal citato Protocollo d'Intesa sottoscritto dalle Parte Sociali;
- Il Legale Rappresentante o chi per esso dotato di poteri di firma, dichiara che non sono operative in azienda rappresentanze ai sensi della normativa e degli accordi interconfederali vigenti, così come da autocertificazione prodotta e allegata al presente accordo collettivo, secondo l'Allegato 4 dell'Avviso FNC3;

considerato che

- ✓ L'azienda _____ intende avvalersi dell'opportunità prevista dal Fondo Nuove Competenze emanato in attuazione del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 10 ottobre 2024 mediante la presentazione del Piano "(inserire titolo) _____", prevedendo, in esito ai percorsi formativi, il rilascio di attestazioni e/o di validazione delle competenze acquisite come previsto nell'Avviso FNC terza edizione;
- ✓ Il Piano si configura come: **selezionare il caso appropriato e cancellare gli altri due**
 - Sistema formativo
 - Filiera formativa
 - Singola istanza

Nel caso di Filiera o Sistema, specificare il ruolo dell'azienda scegliendo tra Capofila o Partner.
Qualora il progetto formativo sia realizzato attraverso Sistemi formativi o Filiere formative descrivere caratteristiche e finalità del progetto di rete.

- ✓ L'Azienda ha, infatti, identificato un fabbisogno di intervento per l'accrescimento delle competenze dei lavoratori, recepito dal presente Accordo, nel contesto dei processi di innovazione organizzativa,

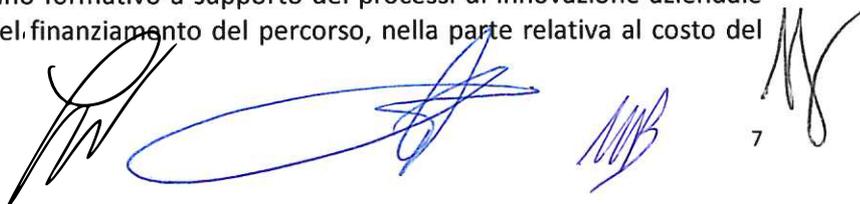


di processo e di prodotto intervenuti nel/nei seguente/i ambito/i previsto/i dall'Avviso pubblico:
(selezionare tra i seguenti uno o più ambiti così come presenti nel Progetto da inviare al Ministero):

- sistemi tecnologici e digitali
- introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale
- sostenibilità ed impatto ambientale
- economia circolare
- transizione ecologica
- efficientamento energetico
- welfare aziendale e benessere organizzativo

Descrivere gli elementi del contesto di riferimento in relazione agli scenari di innovazione e le finalità del progetto formativo

- Al fine di soddisfare il suddetto fabbisogno formativo l'Azienda ha definito uno specifico progetto Up-skilling/Re-skilling per lo sviluppo delle competenze dei lavoratori individuando gli obiettivi di apprendimento in termini di competenze, i soggetti destinatari, il soggetto erogatore, gli oneri, le modalità di svolgimento del percorso di apprendimento e la relativa durata, dando evidenza delle modalità di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dal lavoratore, delle modalità di personalizzazione dei percorsi di apprendimento;
- l'Azienda ha manifestato l'intenzione di procedere ad una rimodulazione dell'orario di lavoro per i dipendenti interessati dal progetto di sviluppo delle competenze finalizzando le ore di mancata prestazione lavorativa all'attuazione dei percorsi formativi sopra individuati mediante l'accesso allo strumento del Fondo Nuove Competenze di cui all'art. 88 del DL34/20 e s.m.i.;
- L'orario di lavoro dei dipendenti dell'Azienda è pari a ____ ore settimanali ed è articolato su ____ giorni;
- La rimodulazione dell'orario di lavoro è finalizzata a consentire ai lavoratori l'accesso a percorsi di formazione specifici volti allo sviluppo delle competenze necessarie per le innovazioni sopra individuate;
- Il Piano prevede le seguenti modalità di informazione e comunicazione ai destinatari dell'azione formativa riguardanti le finalità del piano formativo a supporto dei processi di innovazione aziendale per dare evidenza, in particolare, del finanziamento del percorso, nella parte relativa al costo del



7

lavoro, con FSE+ 2021-2027, anche mediante l'utilizzo dei materiali messi a disposizione dal MLPS attraverso i propri canali: *(Specificare)*

Le parti convengono:

- Le premesse sono parte integrante del presente accordo.
- In riferimento ai processi di innovazione riportati in premessa, l'azienda _____ ha individuato specifici fabbisogni formativi in termini di maggiori e nuove competenze da sviluppare attraverso piani formativi e percorsi formativi descritti nel PROGETTO FORMATIVO ALLEGATO che costituisce parte integrante del presente accordo, riportando nel dettaglio: le procedure di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dai destinatari della formazione e di personalizzazione degli interventi individuali; i contenuti formativi; i soggetti erogatori della formazione e i soggetti che la attestano; le ore di formazione previste; le modalità di erogazione della formazione;
- L'orario di lavoro destinato all'attività formativa per l'accrescimento delle competenze dei lavoratori verrà rimodulato in concomitanza con il calendario del percorso formativo personalizzato che potrà pertanto subire variazioni in funzione delle modifiche delle attività didattiche che verranno calendarizzate a seguito dell'approvazione del finanziamento;
- Il lavoratore, anche in somministrazione, inserito nel percorso di sviluppo delle competenze, per tutto il periodo di svolgimento della formazione, sia nelle stesse giornate sia in giornate diverse da quelle destinate alle attività formative, non può essere destinatario di trattamenti di sostegno al reddito e all'occupazione che prevedano la riduzione dell'orario di lavoro (es. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO); Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS); Cassa Integrazione Guadagni in deroga; contratti di solidarietà, FIS);
- Le attività formative e la relativa rendicontazione verranno concluse entro 365 giorni dalla comunicazione dell'approvazione dell'istanza come previsto dall'Avviso FNC3;
- L'azienda si avvarrà, per l'erogazione della formazione, di soggetti formativi fra quelli di cui alle tipologie e nel rispetto dei requisiti previsti dall'Avviso FNC3, così come specificato nel progetto formativo allegato.
Nella fattispecie, l'azienda si avvarrà della Società _____ legittimamente accreditata ed in possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto, ai sensi e per gli effetti del decreto 16 gennaio 2013, n. 13, così come disciplinato nell'Avviso FNC3 e specificato nel progetto formativo allegato;
- L'attestazione di trasparenza e/o validazione sarà affidata ad un ente titolato ai sensi e per gli effetti del decreto 16 gennaio 2013, n. 13 o un ente accreditato dalle Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano a svolgere attività di formazione professionale così come disciplinato nell'Avviso FNC3 e specificato nel progetto formativo allegato;



<i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera d)</i>		
Lavoratori assunti, successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale del 10 ottobre 2024 e prima dell'avvio della formazione, con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca (cosiddetto apprendistato di terzo livello) di cui all'art. 45 del DM 81/2015 <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera e)</i>		
Disoccupati preselezionati dall'azienda che partecipano alle attività formative insieme agli altri lavoratori <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera f)</i>		
Disoccupati formati per la loro successiva assunzione con contratto stagionale <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera g) - Se presente, per questo target viene predisposto uno specifico piano e percorso formativo non associato a FPI</i>		

Specificare eventuali ulteriori caratteristiche dei partecipanti all'attività formative (ad esempio, genere, inquadramento, ruoli, etc.)

--

n. Dipendenti	Genere
n. Dipendenti	Inquadramento

n. Dipendenti	Ruoli

N° destinatari totali	N° ore di formazione totale

Il presente Accordo, per la rimodulazione dell'orario di lavoro, ha valore di condivisione del piano formativo da presentare a Fondartigianato a seguito dell'approvazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Esso sarà allegato all'istanza di accesso al Fondo Nuove Competenze.

Il verbale è letto, confermato e sottoscritto.

Per il Comitato Provinciale c/o _____

NOME E COGNOME COMPONENTE COMITATO	ORGANIZZAZIONE DI APPARTENENZA	FIRMA

Allegati

ALLEGATO 1: ELENCO DEI LAVORATORI, ED EVENTUALMENTE DEI DIVERSI DESTINATARI DELLA FORMAZIONE *(se presenti altri destinatari oltre o ai lavoratori dipendenti al momento della presentazione dell'istanza)*, CON INDICAZIONE DEI PERCORSI FORMATIVI, DELLA PROVINCIA, REGIONE, SEDE DI LAVORO E DEL TOTALE DELLE ORE RELATIVI A CIASCUN PARTECIPANTE

ALLEGATO 2: PROGETTO FORMATIVO COMPOSTO DA PIANO E PERCORSO/I FORMATIVO/I *(1 piano formativo per ogni FPI)*

ALLEGATO 3: EVENTUALE PIANO E PERCORSO FORMATIVO "STAGIONALI" *ex Paragrafo 3, punto 3.1, lettera g) dell'Avviso FNC3*

ALLEGATO 4: AUTODICHIARAZIONE DI ASSENZA RAPPRESENTANZA INTERNE

