

L'attività professionale del posatore di serramenti junior, senior o caposquadra, è riconducibile ad un mestiere e quindi l'insieme delle competenze acquisite è focalizzato prevalentemente sulle abilità ottenute mediante apprendimento non-formale ed informale.

Per accedere all'esame di certificazione, il richiedente deve possedere pertanto i seguenti prerequisiti:

INSTALLATORE/POSATORE JUNIOR – Livello EQF 2:

1. Esperienza lavorativa di almeno n.6 mesi nell'ambito della posa dei serramenti oppure partecipazione ad un corso della durata minima di 4h su tematiche afferenti alle norme serie UNI 11673 (parte 1 o 3).

INSTALLATORE/POSATORE SENIOR – Livello EQF 3:

1. Esperienza lavorativa di almeno n.12 mesi nell'ambito della posa dei serramenti;
2. Eventuale corso di formazione della durata di almeno 4 h, riconosciuto da Q-AID su tematiche afferenti la UNI 11673-3, prospetto 1, che permette di ridurre l'esperienza pregressa del 50%.

INSTALLATORE/POSATORE CAPOSQUADRA – Livello EQF 4:

1. Diploma di scuola secondaria di secondo grado (5 anni) o diploma professionale di tecnico (4 anni) o certificato di specializzazione tecnica superiore (corso di formazione da 800 a 1.200 ore comprensivo di tirocinio);
2. Esperienza lavorativa di almeno n.3 anni nell'ambito della posa dei serramenti;
3. In assenza del titolo di studio richiesto, il candidato deve dimostrare di avere almeno 5 anni di esperienza nell'ambito della posa dei serramenti;
4. Eventuale corso di formazione della durata di almeno 8 h, riconosciuto da Q-AID su tematiche afferenti la UNI 11673-3, prospetto 2, che permette di ridurre l'esperienza pregressa del 50%.

I requisiti devono essere dimostrati attraverso la verifica di:

- Curriculum Vitae aggiornato, firmato, datato e completo delle dichiarazioni relative al consenso al trattamento dei dati (Regolamento UE 2016/679) ed all'attestazione di veridicità dei dati (artt. 46 e 76 del DPR 445/2000), oppure compilazione del Modulo Attestante l'Esperienza Pregressa nella Posa dei Serramenti di Q-AID (QPERS-ESP_SERR);
- Attestato di frequenza al corso di formazione;
- Eventuali ulteriori evidenze oggettive a sostegno di quanto dichiarato (dichiarazioni datore di lavoro, dichiarazioni sostitutive redatte ai sensi del DPR 445/2000, ...).