

# SOLUZIONI — PER IL BENESSERE DELLE PERSONE —

L'energia che fa crescere la tua azienda.



**ITAS**  
VITA SPA

Welfare+  
Aziende

# Welfare+ Aziende

Il welfare aziendale assicurativo di ITAS è una soluzione efficace per offrire protezione ai dipendenti e, al tempo stesso, ottenere vantaggi fiscali e contributivi per l'azienda.

Si tratta di uno strumento strategico che migliora la qualità della vita dei lavoratori, valorizza la reputazione aziendale e contribuisce a un clima positivo all'interno dell'ambiente di lavoro. Inoltre, favorisce relazioni sindacali più solide, grazie alla sua capacità di integrarsi con le iniziative condivise con le parti sociali.

In questo scenario, le soluzioni assicurative di ITAS possono rappresentare uno dei pilastri del welfare aziendale: offrono alle imprese vantaggi fiscali concreti e ai collaboratori benefici reali in termini di sicurezza e serenità.

## Quali sono i vantaggi per l'azienda e i collaboratori

### AZIENDA

Le imprese che adottano politiche di welfare aziendale beneficiano dell'ottimizzazione dell'impatto fiscale grazie alla possibilità di concedere ai dipendenti beni e servizi defiscalizzati, come previsto dagli artt. 51 e 100 del Tuir.

### COLLABORATORI

I dipendenti godono di un reale aumento della retribuzione, pagato in beni e servizi scelti sulla base delle loro priorità e l'aumento è percepito al 100% del suo valore, senza trattenute in busta paga.

### FOCUS NORMATIVO

La normativa prevede per le aziende che puntano sul welfare una serie di vantaggi fiscali che cambiano a seconda del tipo di contributo che le aziende stesse decideranno di erogare.

Per i contributi di welfare previsti dal proprio CCNL i costi saranno deducibili al 100%.

Per quella tipologia di welfare per cui è l'azienda a decidere in autonomia l'entità dei contributi da erogare ai propri collaboratori, questi sono deducibili al 100% all'interno delle quote previste dalla normativa "fringe benefit".

Ci possono essere ulteriori vantaggi fiscali della possibilità di convertire in welfare il premio di risultato, se l'azienda ha formalizzato questa possibilità tramite un accordo sindacale.

Se il dipendente sceglie di convertire il suo premio in welfare, avrà la completa detassazione dei beni e servizi. Anche l'azienda avrà un beneficio dalla conversione in welfare del premio, infatti, permette l'esenzione totale della contribuzione all'INPS (con un risparmio compreso tra il 30 e il 40%).

# Esempio di reddito erogato al lavoratore

Premio di 1.000 € erogati in denaro o convertiti in welfare.

**1.000 €**  
in busta paga

**1.400 €**  
Costo per l'azienda

**600 €**  
Valore per il dipendente

**1.000 €**  
in Welfare

**1.000 €** ★  
Costo per l'azienda

**1.000 €** ★★  
Valore per il dipendente

★ Minor costo per le aziende  
★★ Maggior valore al dipendente

# Le soluzioni ITAS per il welfare aziendale

I prodotti ITAS sono studiati per dare copertura assicurativa e offrire un supporto concreto in vari ambiti.

Previdenza **Plurifonds**  
Il Fondo Pensione Aperto di ITAS Vita

Sicurezza **Sostegno Domani**  
Polizza collettiva LTC

**Protezione Domani**  
Polizza collettiva TCM

**Protezione Dirigenti**  
Polizza collettiva TCM

Salute **Sei Tu**  
Polizza infortuni e malattia

TFR-TFM **Formula Impresa TFR-TFM**  
Il prodotto per la gestione del TFR-TFM



# Plurifonds

## Il Fondo Pensione Aperto di ITAS Vita

La soluzione per le aziende interessate ad offrire un piano di previdenza ai propri dipendenti.

La previdenza complementare è una forma di risparmio individuale che ha lo scopo di integrare la pensione obbligatoria e per il lavoratore dà diritto ad agevolazioni fiscali.

Inoltre se il lavoratore dipendente sceglie di destinare il proprio TFR a un fondo pensione, le spese a carico dell'azienda vanno a ridursi notevolmente. I vantaggi derivanti dall'adesione a una previdenza integrativa dei dipendenti non sono solo economici, ma anche gestionali.

L'azienda, infatti, non dovrà più accantonare il TFR, né calcolare la rivalutazione e l'imposta sui rendimenti. Inoltre non dovrà più occuparsi di calcolare anticipi, liquidare prestazioni, compilare la certificazione unica (CU) e affrontare flussi di cassa generati da liquidazioni improvvise.

### CHI PUÒ ADERIRE?

- lavoratori autonomi, lavoratori dipendenti versando il TFR, liberi professionisti e titolari di altri redditi;
- casalinghe e familiari fiscalmente a carico;
- aderenti già iscritti ad un altro fondo pensione che intendono cambiarlo perché non lo ritengono più adatto alle loro esigenze.



# I vantaggi in pillole

01  
Ti assicuri una solida e certa integrazione economica negli anni della pensione.

01

04  
Godi di una tassazione vantaggiosa in fase di prestazione (può arrivare fino a un minimo del 9%).

04

02  
Puoi dedurre i contributi versati fino a un massimo di 5.164,57 euro l'anno.

02

05  
Godi di una tassazione agevolata dei rendimenti finanziari rispetto alla maggior parte degli strumenti finanziari.

05

03  
Puoi dedurre anche i versamenti effettuati a favore di soggetti fiscalmente a carico (sempre entro il limite di 5.164,57 euro l'anno).

03

06  
Destinando il TFR al fondo pensione, puoi beneficiare di un trattamento fiscale più conveniente.

06

**Plurifonds** offre la possibilità di scegliere tra cinque diverse linee di investimento, in relazione alle tue esigenze e in base agli anni che ti separano dalla pensione:

ActivITAS, SolidITAS, AequITAS, SerenITAS, SecurITAS.



plurifonds

Il Fondo Pensione Aperto di  
ITAS VITA  
Partner di  
Pensplan  
Centrum

## SICUREZZA

---

# Sostegno Domani

Polizza collettiva LTC

Assicurazione collettiva per il caso di perdita dell'autosufficienza. La polizza prevede il pagamento all'assicurato di una rendita mensile vitalizia e di un capitale una tantum pari a 10.000 euro.

# Protezione Domani

Polizza collettiva TCM

Prevede, in caso di scomparsa dell'assicurato durante la durata del contratto, la liquidazione di un capitale ai beneficiari da lui indicati. L'importo del capitale è scelto dal contraente (azienda) al momento della stipulazione del contratto stesso.

# Protezione Dirigenti

Polizza collettiva TCM

Polizza temporanea caso morte e di invalidità totale e permanente in forma collettiva, destinata ai dirigenti di Aziende industriali in ottemperanza allo specifico Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Dirigenti Industria.



# I vantaggi delle polizze collettive

## PER L'AZIENDA

**Contenimento dei costi:**  
le polizze collettive permettono un notevole risparmio sul premio.

**Fidelizzazione dei dipendenti.**

**Vantaggi fiscali:**  
i premi di una polizza LTC collettiva versati dal datore di lavoro in attuazione di un Piano di Welfare, in ragione di un contratto, accordo o anche sulla base di un regolamento unilaterale vincolante, sono integralmente deducibili in capo al datore di lavoro.

Anche i premi di una polizza TCM collettiva versati dall'Azienda contraente quale spesa per prestazione di lavoro in conformità di un obbligo negoziale sono considerati costi deducibili per il datore

## PER IL DIPENDENTE

Possibilità di **assicurarsi la serenità senza sostenere alcun costo.**

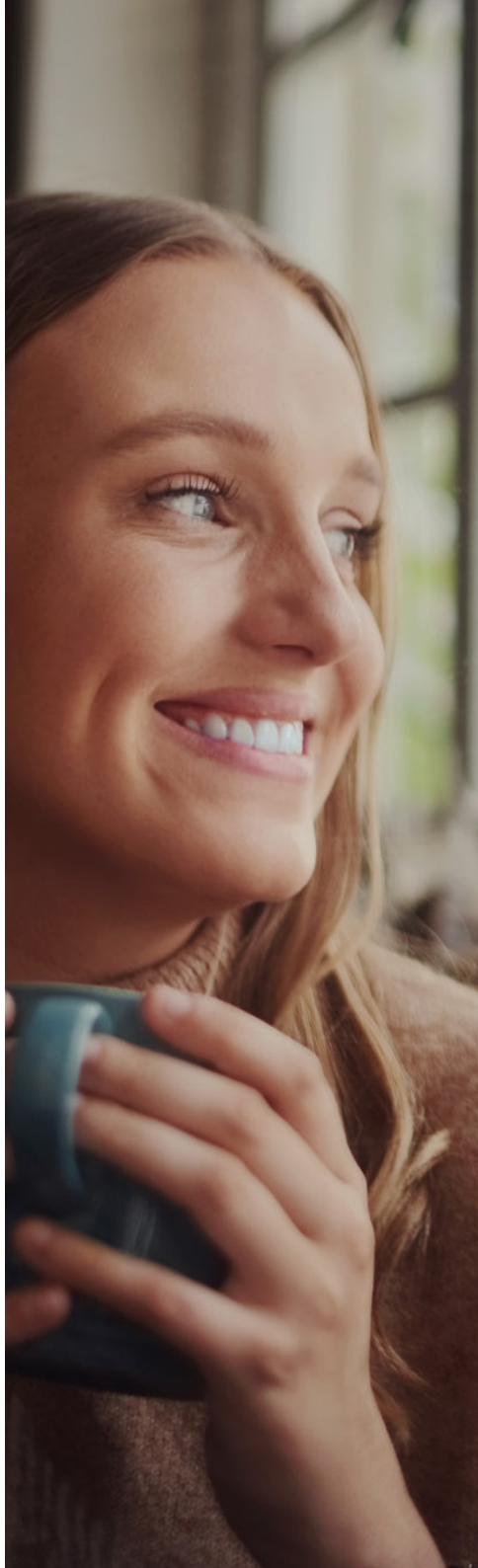
**Modalità di adesione semplici e veloci.**

**Vantaggi fiscali:**  
i premi di una polizza LTC collettiva, versati dal datore di lavoro in attuazione di un Piano di Welfare, in ragione di un accordo o anche sulla base di un regolamento unilaterale vincolante, non concorrono alla formazione di reddito per il lavoratore.

## Sei Tu

Polizza infortuni e malattia

Una polizza infortuni e malattia pensata per offrire il massimo della protezione durante il lavoro e il tempo libero.



# Il nostro prodotto “Sei Tu”

Pensato per proteggere te e i tuoi collaboratori da conseguenze economiche o situazioni sfavorevoli causate da:

- infortuni derivanti dallo svolgimento di attività professionale e nel tempo libero;
- malattia.

---

Il contratto prevede indennizzi, importi fissi giornalieri, rimborsi e assistenza medica in caso di infortunio o malattia.

---

Le garanzie offerte dal contratto sono raggruppate in sezioni in base al tipo di copertura e puoi scegliere di acquistare:

- solo la sezione infortuni;
- solo la sezione malattia;
- entrambe;
- la sezione assistenza, solo insieme alla sezione infortuni.

---

Puoi scegliere che le coperture infortuni siano valide:

- solo durante l'attività lavorativa;
- solo nel tempo libero;
- sempre.

# Formula Impresa TFR-TFM

Il prodotto per la gestione del TFR-TFM

Polizza a capitale garantito a scadenza, collegata a due gestioni separate che consentono di minimizzare i rischi di volatilità del mercato, proteggendo il rendimento e il capitale.



# Il nostro prodotto “Formula Impresa TFR-TFM”

Può avere una durata contrattuale che va da un minimo di 5 a un massimo di 25 anni. In presenza di esigenze comprovate legate a TFR o TFM, il riscatto è sempre consentito e non prevede alcuna penale.

Le prestazioni previste dal prodotto includono diverse forme di tutela.

- **Caso Vita:** alla scadenza viene liquidato il capitale assicurato, rivalutato nel tempo, calcolato sui premi versati (ricorrenti e aggiuntivi) al netto dei costi.
- **Caso Morte:** viene riconosciuto ai beneficiari il capitale assicurato, rivalutato dall'ultima data di effetto della polizza fino al momento del decesso.

# SOLUZIONI — PER IL BENESSERE DELLE PERSONE —

L'energia che fa crescere la tua azienda.

Sempre più aziende, ma soprattutto sempre più collaboratori scelgono piani welfare di tipo assicurativo per fronteggiare rischi futuri come quelli della salute, dell'autosufficienza e della pensione.

Compito di ITAS sarà analizzare le esigenze di chi lavora nella tua azienda e fornire il servizio più adeguato per soddisfarle.

**Sostegno Domani, Protezione Domani, Protezione Dirigenti, Formula Impresa TFR-TFM** sono prodotti **ITAS Vita**. **Sei Tu** è un prodotto **ITAS Mutua**. Prima della sottoscrizione leggere il set informativo disponibile in agenzia o su [gruppoitas.it](http://gruppoitas.it).

**Plurifonds** il Fondo pensione Aperto è un prodotto **ITAS Vita**. Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari. Prima dell'adesione leggere la Parte 1 "Informazioni chiave per l'aderente" e l'Appendice "Informativa sulla sostenibilità" della Nota informativa disponibile su [gruppoitas.it](http://gruppoitas.it).



Welfare+  
Aziende

Piazza delle Donne Lavoratrici, 2 - 38122 Trento - Tel. 0461 891711  
ITAS Mutua Società capogruppo